

CONVOCATORIA PROCESO DE SELECCION N°007-2025-MPM

Proceso de convocatoria para selección de personal para por la modalidad del
D. Leg. N° 1057

Siendo las 10:00 horas de la mañana del día 31 de Diciembre del 2025, en las instalaciones de la sala de regidores, se reunieron los miembros del comité encargado de llevar a cabo el proceso de selección, con la finalidad de determinar el resultado final para la contratación de personal mediante contrato modalidad D. Leg. N° 1057; por lo acuerdo a lo estipulado en las bases del proceso de selección, según el cuadro de resumen, se obtuvo el siguiente resultado final:

COD:001 PUESTO: ESPECIALISTA EN CONTRATACIONES RESPONSABLE DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE ABASTECIMIENTOS (LOGÍSTICA)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CURRICULAR	ENTREVISTA	TOTAL	CONDICION
1	NARDO GILDO MAMANI SANCHEZ	44557505	48	35	83	GANADOR

COD:002 PUESTO: ESPECIALISTA EN EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE TESORERÍA - RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TESORERÍA

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CURRICULAR	ENTREVISTA	TOTAL	CONDICION
1	JHON PITER CUEVAS PURACA	46630233	46	34	80	GANADOR

COD:003 PUESTO: ESPECIALISTA EN EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS - ESPECIALISTA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANO

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CURRICULAR	ENTREVISTA	TOTAL	CONDICION
1	ROGER PERCY CACERES BAUTISTA	46703479	48	35	83	GANADOR

COD:004 PUESTO: SECRETARIA DE ALCALDÍA

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CURRICULAR	ENTREVISTA	TOTAL	CONDICION
1	BEATRIZ MARIA HALANOCA TOLA	73773275	46	33	79	GANADOR

COD:005 PUESTO: ESPECIALISTA EN EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE CONTABILIDAD - ESPECIALISTA DE LA OFICINA DE CONTABILIDAD

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DNI	CURRICULAR	ENTREVISTA	TOTAL	CONDICION
-	-	-	-	-	-	DESIERTO

Los postulantes declarados ganadores deberán coordinar los detalles de la contratación y el cumplimiento de las bases con el área correspondiente, a fin de suscribir el contrato correspondiente.

Siendo las 11:30 horas del mismo día se dio por concluida la sesión, suscribiendo la presente en señal de conformidad

La comisión